



genderness

WNT-verantwoording Genderness B.V. 2023

Genderhealthcare (AGB: 73736880 / CoC: 72079762)
Genderhealthclinic (AGB: 22221401 / CoC: 86609599)

Two handwritten signatures in black ink, one on the left and one on the right.

1. Structuur van The Peoples Freedom Organization

Genderness B.V. is onderdeel van The Peoples Freedom Organization wat een missie gedreven, steward owned structuur is. Vanwege de ervaren complexiteit heeft het bestuur van de organisatie besloten om volledige transparantie te geven in de onderlinge facturen en verrekeringen. De toelichting wordt van de onderste vennootschappen naar de bovenliggende organisaties weergegeven.

Genderhealthcare B.V.

Genderhealthcare B.V. wordt bestuurd door Genderness B.V. Genderhealthcare B.V. is 100% eigendom van Genderness B.V. Genderhealthcare B.V. krijgt maandelijks een factuur voor vergoedingen voor het gevoerde bestuur en toezicht door Genderness B.V. Om de facturatie simpel te houden, wordt deze vergoeding in een holding vergoeding opgenomen. Deze holding vergoeding wordt in de jaarrekening op totaal niveau opgesplitst zodat duidelijk is welk deel toevalt aan het bestuur en welk deel aan het toezicht en welk deel aan overige niet bezoldigingsgerelateerde zaken. In de jaarrekeningen van 2022 en 2023 werd hiervoor de term managementvergoeding gehanteerd. Om deze onduidelijkheden te voorkomen wordt in de jaarrekening 2025, wordt hiervoor voortaan de term holding vergoeding gehanteerd.

Genderhealthclinic B.V.

Genderhealthclinic B.V. wordt bestuurd door Genderness B.V. Genderhealthclinic is 100% eigendom van Genderness B.V. Genderhealthclinic krijgt maandelijks een factuur voor vergoedingen voor het gevoerde bestuur en toezicht door Genderness B.V. Om de facturatie simpel te houden, wordt deze vergoeding in een holding vergoeding opgenomen. Deze holding vergoeding wordt in de jaarrekening op totaal niveau opgesplitst zodat duidelijk is welk deel toevalt aan het bestuur en welk deel aan het toezicht en welk deel aan overige niet bezoldigingsgerelateerde zaken. In de jaarrekeningen van 2022 en 2023 werd hiervoor de term managementvergoeding gehanteerd. Om deze onduidelijkheden te voorkomen wordt in de jaarrekening 2025, wordt hiervoor voortaan de term holding vergoeding gehanteerd.

Genderness B.V.

Genderness B.V. wordt bestuurd door the Peoples Freedom Company B.V. The Peoples Freedom Company is ook 100% eigenaar van Genderness B.V. Het toezicht op Genderhealthcare B.V. en Genderhealthclinic B.V. is op dit niveau geregeld. Genderness B.V. ontvangt van haar toezichthouders direct de facturen.

The Peoples Freedom Organization

De bovenliggende organisatie bestaat uit drie organisaties, tezamen genoemd The Peoples Freedom Organization. Deze organisaties zijn: The Peoples Freedom Company, Stichting Trust Office the Peoples Freedom Company en Stichting Peoples Freedom Foundation. The Peoples Freedom Company wordt bestuurd door MNGMNT B.V. De Stichting Trust Office the Peoples Freedom Company heeft 100% van de aandelen van The Peoples Freedom Company in bezit. De bestuurder is Eric Heemskerk. Deze bestuursfunctie is onbezoldigd. De aandelen van The Peoples Freedom Company zijn gecertificeerd via de Stichting Trust office The Peoples Freedom Company. Deze certificaten zijn 100% in bezit van stichting Peoples Freedom Foundation. De bestuurders van de Stichting Peoples Freedom Foundation zijn Y.A.H.W.E.H.R. Romanov van Oranje-Nassau (Voorzitter) en Luiza de Oliveira Ferraz (vice-voorzitter en penningmeester). Er is 1 vacante positie voor secretaris in deze stichting. Deze bestuursfuncties zijn onbezoldigd.

MNGMNT B.V.

De twee bestuurders zijn Y.A.H.W.E.H.R. Romanov van Oranje-Nassau (CEO) en Luiza de Oliveira Ferraz (CFO). Beide bestuurders zijn aandeelhouder (beiden 38% van de aandelen) en zijn bestuurders met een normaal loondienstverband.



2. Bepaling Bezoldiging Genderness B.V.

De WNT is van toepassing op de beloningen van de bestuurders van Genderhealthclinic & Genderhealthcare B.V. Aangezien Genderhealthcare B.V. en Genderhealthclinic zorginstellingen zijn, geldt dat het bezoldigingsmaxima verder is gereguleerd aan de hand van de 'Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp'.

Genderness BV houdt zich op groepsniveau aan de bezoldigingsmaxima. In deze regeling zijn er criteria opgesteld om te bepalen aan de hand van punten wat het bezoldigingsmaximum voor topfunctionarissen is. Aan de hand van elk criterium is aangegeven hoeveel punten. Het totaal van het aantal punten leidt tot een indeling in een klasse.

Indeling Genderness B.V.		Punten		
Criterium	Toelichting	Range	GHcare	GHClinic
Kennisintensiteit	Genderhealthcare als GGZ instelling/ Genderhealthclinic als ZBC. Op basis van artikel 2 regeling, punt 2.1 worden 4 punten toegekend in 2022, 2023 en 2024. (zie toelichting)	2-5	4	4
Aantal taken	Beide instellingen voeren alleen zorg uit en geen opleidingstaken. Op basis van artikel 2 regeling, punt 2.2 wordt er 1 punt toegekend.	1-2	1	1
Aantal relevante financieringsbronnen	Beide instellingen leveren alleen zvw zorg. Op basis van artikel 2 regeling, punt 2.3 worden 2 punten toegekend.	2-3	2	2
Omzet	De instellingen hebben separaat en gezamenlijk een omzet < € 10 miljoen omzet. Op basis artikel 2 regeling, punt 3 wordt 1 punt toegekend.	1-5	1	1
Totaal		6-15	8	8

Voor 2022, 2023 is besloten om de instelling in te delen in klasse II.

De bestuurders vonden het waarborgen van de continuïteit van de beide zorginstellingen de eerste prioriteit. Daarom is besloten dat de bestuurders initieel een lagere vergoeding uitgekeerd kregen in 2022 en 2023. Zij behouden wel het recht op het verschil met de maximale vergoeding uitbetaald krijgen. Dit is opgenomen onder beloningen betaalbaar op termijn welke uitbetaald en opgenomen worden in de jaarrekeningen waarin besloten wordt dit alsnog uit te keren.

Voor 2022 en 2023 geldt dat de voorzitter van de raad van commissarissen koos om af te zien van de 15% en zich te beperken tot het normale percentage van 10%. De beloningen van de commissarissen zijn in 2023 gelijk gebleven aan 2022 omdat de bestuurders (nog steeds) niet op het uitgekeerde bezoldigingsmaximum zaten.

Jaar	Maxima op basis van Klasse II
2022	€ 146.000
2023	€ 151.000
2024	€ 158.000

3. Vaststellingsdata

De bezoldigingsmaxima zijn als volgt vastgesteld door de aandeelhouder The Peoples Freedom Company B.V., na goedkeuring van de bestuurder van de Stichting Trust Office The Peoples Freedom Company conform diens aanwijzing d.d.18-01-2022:

1. Voor 2022, op 30 november 2022 goedgekeurd door de bestuurder van STOPFC op basis van voorstel van 4 november 2022 door RvC zelf. Deze beloningen zijn op 23 september 2025 definitief vastgesteld.
2. Voor 2023 zijn op 23 september 2025 tijdens aandeelhoudersvergadering de jaarrekening en de beloningen definitief vastgesteld.



4. Toegekende Bezoldiging topfunctionarissen

Hieronder staan alle leidinggevende topfunctionarissen met en zonder dienstbetrekking vanaf de 13^{de} maand van de functievervulling. In de context van Genderness B.V. zijn dit de bestuurders en de commissarissen.

Bezoldiging bestuurders

Gegevens 2023			
bedragen x € 1	Y.A.H.W.E.H.R. Romanov van Oranje-Nassau		L. de O. Ferraz
Functiegegevens	CEO/ Bestuurder		CFO/ Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01-01-2023 tm 31-12-2023		01-01-2023 tm 31-12-2023
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1 fte		1 fte
Dienstbetrekking?	Nee		Nee
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 91.489		€ 91.489
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 59.511		€ 59.511
<i>Subtotaal</i>	€ 151.000		€ 151.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 151.000		€ 151.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.		N.v.t.
Bezoldiging	€ 151.000		€ 151.000
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigd betaling	N.v.t.		N.v.t.
Gegevens 2022			
bedragen x € 1	Y.A.H.W.E.H.R. Romanov van Oranje-Nassau		L. de O. Ferraz
Functiegegevens	CEO/ Bestuurder		CFO/ Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01-11-2022 tm 31-12-2022		01-11-2022 tm 31-12-2022
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1 fte		1 fte
Dienstbetrekking?	Nee		Nee
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 2.400		€ 2.400
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 21.933,33		€ 21.933,33
<i>Subtotaal</i>	€ 24.333,33		€ 24.333,33
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 24.333,33		€ 24.333,33
Bezoldiging	€ 24.333,33		€ 24.333,33

Bezoldiging

Commissarissen

Gegevens 2023				
bedragen x € 1	R. Leenders		M. Joon Teitink	
Functiegegevens	Voorzitter RvC		Lid RvC	
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01-07-2023 tm 31-12-2023		01-07-2023 tm 31-12-2023	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,025		0,0375	
Dienstbetrekking?	Nee		Nee	
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 7.200		€ 7.300,02	
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0		€ 0	
<i>Subtotaal</i>	€ 7.200		€ 7.300,02	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 25.973,25		€ 17.315,50	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.		N.v.t.	
Bezoldiging	€ 7.200		€ 7.300,02	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.		N.v.t.	
Gegevens 2023				
bedragen x € 1	R. Leenders		M. Joon Teitink	
Functiegegevens	Voorzitter RvC		Lid RvC	
Aanvang en einde functievervulling in 2024	nvt		nvt	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,025		0,0375	
Dienstbetrekking?	Nee		Nee	
Bezoldiging				
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	nvt		nvt	
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 0		€ 0	
<i>Subtotaal</i>	€ 0		€ 0	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 0		€ 0	
Bezoldiging	€ 0		€ 0	



5. Overzicht onderlinge facturering

MNGMNT B.V. factureert een vast bedrag per maand voor 2 bestuurders gebaseerd op de werkelijke loonkosten samen de bureaunkosten. De looncomponenten die van toepassing zijn in de bijlage I gespecificeerd aangegeven. Enkele zijn voorzien met de opmerking "zie toelichting". Deze componenten gebruikt zullen worden voor de categorie "de beloning betaalbaar op termijn".

Overzicht MNGMNT BV			
Jaar	Kosten		Totaal verzonden facturen
	Vergoeding	Bureaunkosten	Bestuur
2022	€ 28.800,00	€ 0	€ 28.800,00
2023	€ 168.376,16	€ 14.601,80	€ 182.977,96

Deze facturen gaan naar The Peoples Freedom Company B.V. die ze vervolgens één op één factureert aan Genderness B.V. De vergoeding van 2022 is uitgekeerd als voorschot en opgenomen in het rekening courant. Dit voorschot wordt in latere jaren omgezet naar een beloning. Voor 2023 en 2024 is in Bijlage II de verzamelloonstaat opgenomen. Ten opzichte van de bovenstaande tabel, is er een klein verschil vanwege de verlate verloning van vakantiegeld van een ex-medewerker. Daarnaast krijgen de twee bestuurders een onbelaste reiskostenvergoeding voor woon-werk voor vliegtickets, taxi en OV kosten op basis van werkelijke kosten vergoed door Genderness B.V. Daarnaast is er voor 2024 een onbelaste vergoeding voor het organiseren van kantoorruimte in Portugal (hier wonen beide bestuurders (part time)).

Overzicht in- en uitgaande facturen - The Peoples Freedom Company (TPFC)					
Ontvangen facturen (MNGMNT BV)			Uitgaande facturen (naar Genderness B.V.)		
Jaar	Bestuur	Toezicht	Bestuur	Toezicht	
2022	€ 28.800,00	€ 0	€ 28.800,00	€ 0	
2023	€ 182.977,96	€ 0	€ 182.977,96	€ 0	
Overzicht Inkomende facturen - Genderness B.V.					
Jaar	Totaal	TPFC (Bestuur)	R. Leenders	M. Joon Teitink	Andere facturen
2022	€ 62.456,01	€ 28.800,00	€ 7.300,00	€ 7.300,02	€ 19.055,99
2023	€ 239.458,28	€ 182.977,96	€ 14.400,00	€ 14.684,74	€ 27.395,58

Vervolgens worden alle kosten voor het bestuur en toezicht en overige kosten één op één doorbelast aan de dochterondernemingen. In de jaarverantwoording werden de uitgaande facturen van Genderness B.V. in 2022, 2023 en 2024 aangeduid als management fees wat eigenlijk een holding fee is.

Management (Holding) fee Genderness B.V.			
Jaar	Bestuur	Toezicht	Andere kosten
2022	€ 28.800,00	€ 14.600,02	€ 19.055,99
2023	€ 182.977,96	€ 29.084,74	€ 27.395,58
Management (Holding) fee Genderhealthcare B.V.			
Jaar	Bestuur	Toezicht	Andere kosten
2022	€ 48.150,59	€ 14.600,02	€ 19.055,99
2023	€ 156.137,35	€ 20.068,47	€ 28.978,19
Management (Holding) fee Genderhealthclinic B.V.			
Jaar	Bestuur	Toezicht	Andere kosten
2023	€ 50.512,85	€ 8.725,42	€ 12.599,21
Management (Holding) fee Gendertalent B.V.			
Jaar	Bestuur	Toezicht	Andere kosten
2023	€ 1.683,76	€ 290,85	€ 419,97

Voor Genderhealthcare B.V. zijn er in 2022 en 2023 reserveringen gemaakt van respectievelijk €28.950,59 en € 39.957,80 voor aanvullende managementfee voor het bestuur. Daarnaast wordt er in 2022 een doorbelasting van 9600 euro gemaakt voor managementfee naar Gendertalent B.V. Daardoor is de doorbelasting voor het bestuur voor 2022 en 2023 anders dan de inkomende factuur van TPFC/ MNGMNT BV). Dit gedeelte is onderdeel van "de beloning betaalbaar op termijn" in de tabellen uit hoofdstuk 4 voor 2022 en 2023 invullen.

In de bijlage III is een overzicht van de doorberekeningen uitgewerkt per bedrijf. In Bijlage IV zijn de winst & verlies van Genderness B.V. vanuit het boekhoudpakket Business Central toegevoegd waaruit de overige kosten van Genderness B.V. mee matchen.

Aansluiting en controle

Alle posten uit de bovenstaande overzichten sluiten volledig aan op de jaarrekeningen. Conform de verplichtingen voor zorginstellingen zijn de jaarverantwoordingen van Genderhealthcare B.V. en Genderhealthclinic B.V. zijn openbaar gemaakt via jaarverantwoordingzorg.nl. De volledige jaarrekeningen Genderness B.V., The Peoples Freedom Company B.V. en MNGMNT B.V. zijn bij het bestuur op te vragen ter verificatie van de bovenstaande data. Voor de accountant en instanties als het CIBG, de NZA en de IGJ zijn er vanuit/ in ons boekhoudprogramma ook de onderliggende factuuroverzichten/ facturen en crediteurennamen op te vragen/ eenvoudig in te zien ter controle.



6. Verklaring van juistheid en transparantie

Ondergetekenden, handelend namens alle genoemde vennootschappen in deze verklaring, verklaren hierbij:

1. **Juistheid en volledigheid**

Dat alle verstrekte gegevens, inclusief de opgave van bezoldigingen en overige vergoedingen, naar waarheid zijn opgesteld en in overeenstemming zijn met de onderliggende boekhouding en financiële administratie.

2. **Consistentie**

Dat de gepresenteerde informatie consistent is met de jaarrekening, de boekhouding, interne rapportages en overige wettelijke verplichtingen.

3. **Transparantie**

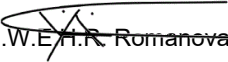
Dat alle gegevens met betrekking tot bezoldigingen van topfunctionarissen en overige verplichtingen zijn opgenomen conform de eisen van de Wet Normering Topinkomens (WNT), waaronder:


- o Specificatie van vaste beloningen, variabele beloningen, beloningen betaalbaar op termijn, en ontslagvergoedingen.
- o Vermelding van alle nevenfuncties en eventuele toezeggingen die relevant zijn voor de WNT-rapportage.
- o Openbaarmaking van alle componenten zoals vereist in artikel 5 van de WNT en de bijbehorende uitvoeringsregelingen.

4. **Verantwoordelijkheid**

Dat deze verklaring is afgelegd door bevoegde personen namens alle betrokken vennootschappen en betrokken topfunctionarissen.

Dixi et salvavi animam meam.


Y.A.H.W.E.H.R. Romanova van Oranje-Nassau
CEO
Genderness B.V.


L. De Oliveira Feraz
CFO
Genderness B.V.

Bijlage I – Overzicht looncomponenten bestuurders MNGMNT B.V.

Questions	YAHWEHR Romanov van Oranje-Nassau			L. de O. Ferraz		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
<u>Ten aanzien van de functionaris in dienstbetrekking wordt, voor zover niet in het tweede lid uitgezonderd, in ieder geval tot de bezoldiging in de zin van de wet gerekend:</u>						
a. het bruto loon;	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
b. de vakantietoeslag of een component die zich kenmerkt als vakantietoeslag;	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
c. de eindejaarsuitkering of een component die zich kenmerkt als eindejaarsuitkering;	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
d. het tantième, de gratificatie, de bonus, de winstdeling of andere incidentele (variabele) beloning;	Zie toelichting	Zie toelichting	Zie toelichting	Zie toelichting	Zie toelichting	Zie toelichting
e. de uitkering of verstrekking die wordt toegekend na het bereiken van een bepaalde diensttijd;	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
f. de periodieke en de eenmalige bindingspremie;	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
g. de periodieke en de eenmalige mobiliteitstoelage;	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
h. de periodieke en de eenmalige toeslag of toelage onder een andere benaming;	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
i. de afkoopsom van niet-opgenomen vakantie- of compensatiedagen;	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
j. het presentiegeld en het vacatiegeld;	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
<u>k. het voordeel, bedoeld in artikel 13bis van de Wet op de loonbelasting 1964, wegens de terbeschikkingstelling van een auto (mede) voor privégebruik (fiscale bijtelling);</u>	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
l. de belastbare vergoeding of verstrekking in natura;	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
m. de werkgeversbijdrage voor sparen levensloopregeling;	Zie toelichting	Zie toelichting	Zie toelichting	Zie toelichting	Zie toelichting	Zie toelichting
n. het werkgeversdeel van de premie voor een vrijwillige sociale verzekering;	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
o. de werkgeversbijdrage aan de premie voor een andere vrijwillige verzekering;	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
p. de werkgeversbijdrage ter compensatie van belastingnadeln;	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
q. het werkgeversdeel van premies voor of bijdragen aan pensioenregelingen, ongeacht of daar concrete vermogensaanspraken uit voortvloeien of tegenover staan;	Zie toelichting	Zie toelichting	Zie toelichting	Zie toelichting	Zie toelichting	Zie toelichting
r. het werkgeversdeel van premies voor of bijdragen aan regelingen voor vervroegde uitkering, ongeacht of daar concrete vermogensaanspraken uit voortvloeien of tegenover staan;	Zie toelichting	Zie toelichting	Zie toelichting	Zie toelichting	Zie toelichting	Zie toelichting
s. de werkgeversbijdrage aan een nettopensioenregeling;	Zie toelichting	Zie toelichting	Zie toelichting	Zie toelichting	Zie toelichting	Zie toelichting
t. de belaste kilometervergoeding eigen voertuig;	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
u. overige belastbare vergoedingen gebruik eigen motorvoertuig;	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
v. de belaste vergoeding verhuiskosten;	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
w. overige vaste en variabele belastbare vergoedingen ter dekking van zakelijke kosten;	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
x. de cadeaubon;	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
y. doorbetaling van de in dit lid genoemde componenten tijdens ziekte, tijdens (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid, tijdens een sabbatical, tijdens schorsing van de functionaris hangende een onderzoek, tijdens vakantie en tijdens wettelijk en bovenwettelijk zwangerschaps- en bevallingsverlof, adoptieverlof, pleegzorgverlof, kort verzuimverlof, geboorteverlof, kort- of langdurend zorgverlof of ouderschapsverlof als bedoeld in de <u>artikelen 3:1 tot en met 3:2, 4:1 tot en met 4:2a, 5:1, 5:9 en 6:1 van de Wet arbeid en zorg;</u>	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
z. doorbetaling van de in dit lid genoemde componenten over een periode waarin een functionaris, niet zijnde een topfunctionaris, vooruitlopend op de beëindiging van het dienstverband geen taken meer vervult.	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
<u>Ten aanzien van de topfunctionaris zonder dienstbetrekking wordt, voor zover niet in het tweede lid uitgezonderd, in ieder geval tot de bezoldiging in de zin van de wet gerekend:</u>						
a. de vergoeding voor de door de topfunctionaris zonder dienstbetrekking verrichte arbeid;	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
b. de vergoeding voor de kosten van bemiddeling;	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee
c. de vergoeding voor de bureaunkosten;	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
<u>d. de componenten, bedoeld in artikel 2, eerste lid, voor zover die niet onder onderdeel a, b of c, vallen, of een compensatie of bijdrage voor die componenten.</u>	Zie hierboven	Zie hierboven	Zie hierboven	Zie hierboven	Zie hierboven	Zie hierboven

Bijlage II – Verzamelloonstaat/ Cumulative Wage Components 2023

Cumulative Company Wage Components

Bedrijf nr.: 0 Start periode: 2023-1-M Datum: 20-11-2025 00:20:46
 Bedrijf naam: MNGMNT B.V. Einde periode: 2023-12-M

Code	Omschrijving	Aantal	Waarde	Uitbetaling	Inhouding	Tabel	BT	SVW	Werkgever
Bruto									
1000	Salaris			121880,24		121880,24		121880,24	121880,24
1006	Loondispensatie				377,42	-377,42		-377,42	-377,42
7710	Vakantiegeld			4157,42			4157,42	4157,42	
7720	Eindejaarsuitkering			9996,00			9996,00	9996,00	
				136033,66	377,42	121502,82	14153,42	135656,24	
Werknemer Verzekering									
8070	gediff. WGA wn	2,520	135572,08		284,71				284,71
8075	gediff. WGA wg	2,520	135572,08						10357,70
8084	Werkloosheidswet hoog wg	91,680	135572,08						393,16
8090	ZW wg	3,480	135572,08						7890,29
8098	Aof laag	69,840	135572,08						677,86
8101	WKO	6,000	135572,08						
				136033,66	662,13	121502,82	14153,42		
Zwv									
8682	Zwv werkgeversheffing	80,160	135572,08						9056,21
				136033,66	662,13	121502,82	14153,42		
Loonheffing									
8800	Loonheffing Tabel				35766,78				
				136033,66	36428,91				
Totalen									
9900	Totaal netto								99604,75
Betalen									
9880	Per Bank								99604,75
Overige									
7711	Vakantiegeld								9720,23
7721	Eindejaarsuitkering								9996,00
									169878,98

Fiscaalloon	135656,24	SVW Loon	135656,24	Dagen Gewerkt	567,00	Franchise d.p.	0,00
Fiscaalloon Tabel	121502,82	Zwv Loon	135572,08	Dagen Tijdvak	780,12	Franchise Cum.	0,00
Fiscaalloon BT	14153,42	WW Loon	135572,08	Verloonde uren	4326,57	Arbeidskorting d.p.	7201,92
		WAO Loon	0,00			Arbeidskorting cum.	7201,92

Bijlage III – Overzicht samenhang doorberekende kosten

TPFC/MNGMNT		Genderness			Division of costs Genderness			Reserve	Total	2022	
Board	Cost	Board	SB	Cost	Board	SB	Cost				
28 800,00 €		28 800,00 €	14 600,02 €	19 055,99 €	19 200,00 €	14 600,02 €	19 055,99 €	28 950,59 €	81 806,60 €	Genderhealthcare	
					9 600,00 €				0,00 €	Genderhealthclinic	
									9 600,00 €	Gendertalent	
28 800,00 €	0,00 €	28 800,00 €	14 600,02 €	19 055,99 €	28 800,00 €	14 600,02 €	19 055,99 €				
28 800,00 €		62 456,01 €			62 456,01 €						

TPFC/MNGMNT		Genderness			Division of costs Genderness			Reserve	Total	2023	
Board	Cost	Board	SB	Cost	Board	SB	Cost				
168 376,16 €	14 601,80 €	182 977,96 €	29 084,74 €	27 395,58 €	116 179,55 €	20 068,47 €	28 978,19 €	39 957,80 €	205 184,01 €	Genderhealthcare	
					50 512,85 €	8 725,42 €	12 599,21 €		71 837,48 €	Genderhealthclinic	
					1 683,76 €	290,85 €	419,97 €		2 394,58 €	Gendertalent	
168 376,16 €	14 601,80 €	182 977,96 €	29 084,74 €	27 395,58 €	168 376,16 €	29 084,74 €	41 997,38 €				
182 977,96 €		239 458,28 €			239 458,28 €						

TPFC/MNGMNT		Genderness			Division of costs Genderness			Reserve	Total	2024	
Board	Cost	Board	SB	Cost	Board	SB	Cost				
242 586,51 €	25 509,28 €	268 095,79 €	29 000,04 €	51 107,86 €	191 643,34 €	22 910,03 €	60 804,48 €		275 357,85 €	Genderhealthcare	
					48 517,30 €	5 800,01 €	15 059,68 €		69 376,99 €	Genderhealthclinic	
					2 425,87 €	290,00 €	752,98 €		3 468,85 €	Gendertalent	
242 586,51 €	25 509,28 €	268 095,79 €	29 000,04 €	51 107,86 €	242 586,51 €	29 000,04 €	76 617,14 €				
268 095,79 €		348 203,69 €			348 203,69 €						

Bijlage IV – Profit & Loss Genderness 2022

Profit and Loss Luiza

Period: 01/01/22..31/12/22
Genderness B.V.

Fiscal Start Date: 01/01/22
All amounts are in EUR.

15/09/25
Page 1 / 3
LUIZA.FERRAZ

Description

Income

Income General **62,456.01**

Income General 62,456.01

Discounts General

Corrections

Income ZPM

Income ZPM

Discounts ZPM

Corrections ZPM

Income DBC

Income DBC

Discounts DBC

Corrections DBC

Income Coaching

Income coaching

Discounts coaching

Corrections Coaching

Total Income **62,456.01**

Cost of Services Sold

Staff -43,400.02

Profit and Loss Luiza

Period: 01/01/22..31/12/22
 Genderness B.V.

15/09/25
 Page 2 / 3
 LUIZA.FERRAZ

Fiscal Start Date: 01/01/22
 All amounts are in EUR.

Description

Total Cost of Services Sold -43,400.02

Gross Profit 19,055.99

Expense

Sales & Service expenses

General expenses -14,863.06

Administration expenses -4,192.93

Total Expenses -19,055.99

Income from Participations

Incidental income

EBITDA

Interest Income

Interest Expenses

Depreciations & Amortizations

Net Income

Profit tax

Profit and Loss Luiza

Period: 01/01/22..31/12/22
Genderness B.V.

Fiscal Start Date: 01/01/22
All amounts are in EUR.

15/09/25
Page 3 / 3
LUIZA.FERRAZ

Description

Net income after tax



Bijlage IV – Profit & Loss Genderness 2023

Profit and Loss Luiza

Period: 01/01/23..31/12/23
Genderness B.V.

Fiscal Start Date: 01/01/23
All amounts are in EUR.

15/09/25
Page 1 / 3
LUIZA.FERRAZ

Description

Income

Income General 239,458.27

Income General 239,458.27

Discounts General

Corrections

Income ZPM

Income ZPM

Discounts ZPM

Corrections ZPM

Income DBC

Income DBC

Discounts DBC

Corrections DBC

Income Coaching

Income coaching

Discounts coaching

Corrections Coaching

Total Income 239,458.27

Cost of Services Sold

Staff -212,062.69



Profit and Loss Luiza

Period: 01/01/23..31/12/23
 Genderness B.V.

15/09/25
 Page 2 / 3
 LUIZA.FERRAZ

Fiscal Start Date: 01/01/23
 All amounts are in EUR.

Description

Total Cost of Services Sold -212,062.69

Gross Profit 27,395.58

Expense

Sales & Service expenses

General expenses -17,375.99

Administration expenses -10,019.59

Total Expenses -27,395.58

Income from Participations

Incidental income

EBITDA

Interest Income

Interest Expenses

Depreciations & Amortizations

Net Income

Profit tax

Profit and Loss Luiza

Period: 01/01/23..31/12/23
Genderness B.V.

Fiscal Start Date: 01/01/23
All amounts are in EUR.

15/09/25
Page 3 / 3
LUIZA.FERRAZ

Description

Net income after tax



Certificate Of Completion

Envelope Id: 219F9611-1087-46A5-AFB9-4F620055D965
 Subject: Complete with Docusign: 20251119_WNT verantwoording 2023 V1.pdf
 Source Envelope:
 Document Pages: 18
 Certificate Pages: 2
 AutoNav: Enabled
 Envelopeld Stamping: Enabled
 Time Zone: (UTC-08:00) Pacific Time (US & Canada)

Status: Completed

 Envelope Originator:
 Catharina Anastasia Anastasia Romanov
 Niaastraat 1
 nil
 Utrecht, Utrecht 3531WR
 anastasia.romanov@genderness.com
 IP Address: 85.139.118.163

Record Tracking

Status: Original
 11/20/2025 6:30:47 AM
 Holder: Catharina Anastasia Anastasia Romanov
 anastasia.romanov@genderness.com
 Location: DocuSign

Signer Events

Catharina Anastasia Anastasia Romanov
 anastasia.romanov@genderness.com
 Directeur
 Genderness
 Security Level: Email, Account Authentication
 (None)

Signature

Signature Adoption: Uploaded Signature Image
 Using IP Address: 85.139.118.163

Timestamp

Sent: 11/20/2025 6:32:17 AM
 Viewed: 11/20/2025 6:32:38 AM
 Signed: 11/20/2025 6:32:53 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
 Not Offered via Docusign

Luiza Ferraz
 luiza.ferraz@genderhealthcare.com
 Genderhealthcare
 Security Level: Email, Account Authentication
 (None)

Signature Adoption: Uploaded Signature Image
 Using IP Address: 85.242.1.42

Sent: 11/20/2025 6:32:18 AM
 Viewed: 11/20/2025 6:33:45 AM
 Signed: 11/20/2025 6:34:13 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
 Not Offered via Docusign

In Person Signer Events

Signature

Timestamp

Editor Delivery Events

Status

Timestamp

Agent Delivery Events

Status

Timestamp

Intermediary Delivery Events

Status

Timestamp

Certified Delivery Events

Status

Timestamp

Carbon Copy Events

Status

Timestamp

eric heemsker
 eric.heemsker@genderness.com
 Security Level: Email, Account Authentication
 (None)

COPIED

Sent: 11/20/2025 6:32:18 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
 Not Offered via Docusign

Carbon Copy Events	Status	Timestamp
Maren Schweizer maren@schweizer.world Security Level: Email, Account Authentication (None)	COPIED	Sent: 11/20/2025 6:32:18 AM
Electronic Record and Signature Disclosure: Not Offered via DocuSign		

Witness Events	Signature	Timestamp
----------------	-----------	-----------

Notary Events	Signature	Timestamp
---------------	-----------	-----------

Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	11/20/2025 6:32:18 AM
Certified Delivered	Security Checked	11/20/2025 6:33:45 AM
Signing Complete	Security Checked	11/20/2025 6:34:13 AM
Completed	Security Checked	11/20/2025 6:34:13 AM

Payment Events	Status	Timestamps
----------------	--------	------------